



## Kompetenčni center za napredne tehnologije v tovarnah prihodnosti (KoC-ToP)

Kompetenčni center za razvoj kadrov za napredne tehnologije v tovarnah prihodnosti v tesnem sodelovanju s SRIP-om Tovarne prihodnosti uvaja nov kompetenčni model za pripravo partnerskih podjetij na izzive, ki jih prinaša pospešeno uvajanje digitalnih tehnologij v vsa področja življenja in dela, s poudarkom na prednostno področje Strategije pametne specializacije Tovarne prihodnosti.

Namen kompetenčnega centra je povezati ključne kompetence potrebne v tovarnah prihodnosti na globljem nivoju na tak način, da sledijo hitrim globalnim spremembam in da poleg pridobivanja posameznih kompetenc udeležence motivira za stalno izboljševanje svojega znanja, spretnosti in kompetenc. Kompetenčni center podpira partnerje, da zaposleni bolje spoznavajo svoje prednosti in slabosti ter osebno vizijo in poslanstvo. Prav tako si prizadeva za opolnomočenje udeležencev za krepitev ustvarjalnosti in na čustveni inteligenci temelječega medsebojnega sodelovanja.

Glavni cilj kompetenčnega centra je uvesti v proces pridobivanja kompetenc pristop osredotočenem na človeka, ki bo izražen v kompetenčnem modelu trajne motivacije. Razumevanje načina učenja in učnih pristopov uporablja za motivacijo vseh udeležencev, da spoznajo svoje trenutno znanje, učenje prilagodijo svojemu učnemu stilu in so po zaključenem izobraževanju motivirani za nadaljnje pridobivanje in izboljševanje znanja. Vedno hitrejši napredek tehnologije namreč predstavlja ljudem izziv. Zato potrebujemo fleksibilnost in agilnost sodelavcev, ki se bodo znali prilagoditi in uporabiti ne le obstoječe tehnologije, ampak tudi prihajajoče tehnologije. Kompetenčni model izhaja iz posnetka kompetenc in je usmerjen v razvijanje prilagodljivih kompetenc, to so zmožnosti za uporabo znanja in veščin v različnih situacijah na prožen in ustvarjalen način. Kompetenčni center si z aktivnimi ukrepi še posebej prizadeva za pospešitev vključevanja žensk in moških v vse aktivnosti ter za zagotovitev enakopravnosti spolov v vseh procesih izobraževanja.

Partnerstvo izhaja iz SRIP-a Tovarne prihodnosti, ki povezuje najpomembnejša slovenska podjetja aktivna na področju transformacije v pametne tovarne. Kompetenčni center koordinira Mednarodna podiplomska šola Jožefa Stefana, v njem sodelujejo:

- Comtrade d.o.o.
- Gorenje I.P.C., Invalidsko podjetniški center, d.o.o.
- Iolar d.o.o.
- Lotrič Certificiranje d.o.o.
- LPKF d.o.o.
- Temida d.o.o.

Glavne aktivnosti in sodelovanje med partnerji so osredotočena na izobraževanja potrebna za transformacijo proizvodnje v tovarnah prihodnosti s procesi digitalizacije, avtomatizacije in umetne inteligence ter spremljajočimi mehki spretnostmi in kompetencami. KoC-ToP se tesno navezuje na SRIP Tovarne prihodnosti. Kompetenčni center je odprt za nove člane in pobude za inovativno pridobivanje znanj, spretnosti in kompetenc potrebnih za tovarne prihodnosti.

Informacije: dr. Aleksander Zidanšek, Mednarodna podiplomska šola Jožefa Stefana, Jamova cesta 39, Ljubljana,

✉ [aleksander.zidansek@mps.si](mailto:aleksander.zidansek@mps.si)

<http://www.mps.si/>

*KoC-ToP*



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Projekt KoC-ToP delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za obdobje 2014 -2020.

Projekt delno financira Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.